

Уважаемые дамы и господа руководители, бухгалтера и кадровики!

Приглашаем Вас принять участие в семинаре:

НАРУШЕНИЯ ПРИ УВОЛЬНЕНИИ (КАК ИЗБЕЖАТЬ ОШИБОК)

18 октября 2013 года, с 10 до 17 часов, ст. м. «Авиамоторная».

Ведёт семинар: Метелёва Я.В., эксперт по трудовому праву, имеющий опыт работы в Государственной инспекции труда, Федеральной службе по труду и занятости, опыт проведения проверок в организациях, судебных споров и разбирательств.

- 1. Классификация оснований для прекращения трудового договора:** общие, дополнительные. Прекращение и расторжение трудового договора. Обязанности работодателя.
- 2. Общий порядок оформления прекращения трудового договора, издание** приказа, выбор даты увольнения. Внесение записи в трудовую книжку. Сроки расчета и выдача трудовой книжки в спорных случаях. Иные обязанности в связи с увольнениями.
- 3. Оспаривание увольнений:** судебный и административный порядок. Порядок проведения проверки, вынесение решения, его последствия, обжалование решения инспекции труда.
- 4. Общие основания для прекращения трудового договора:**
 - соглашение сторон – оформление, сроки, порядок;
 - истечение срока трудового договора (порядок установления срока, обстоятельства и причины, необоснованное установление срока и его последствия, «пролонгация» срочных договоров)
 - расторжение трудового договора по инициативе работника (возможности для оспаривания)
 - увольнения, связанные с переводами (процедуры, обязанности работодателя)
 - увольнения при реорганизации и смене собственника или изменении условий трудового договора.
 - увольнение по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон и при нарушении правил заключения трудового договора
 - увольнения по инициативе работодателя (сокращение штатов, по результатам аттестации, по результатам испытания, за дисциплинарные проступки, по иным основаниям, предусмотренным ст. 81)
 - увольнение защищенных категорий работников: лиц с семейными обязанностями, квотируемых (инвалидов), несовершеннолетних.
- 5. Особый порядок увольнения членов профсоюза и членов выборных профсоюзных органов работников.** Злоупотребление правом - судебная практика.
- 6. Дополнительные основания для увольнения некоторых категорий работников:** руководителей, совместителей, временных и сезонных работников, надомников, работающих у ПБОЮЛ, учеников.

Стоимость участия: **7990 рублей.** НДС не облагается.

(в стоимость включено питание, методические материалы, сертификат)